

Πρόγραμμα Ανάταξης, Εκσυγχρονισμού, Ισότητας και Αξιοπρέπειας



ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΟ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Οι άμεσες προτεραιότητες μας:

Οικονομικός έλεγχος-απολογισμός ΔΣΑ (αποθεματικά, περιουσιακά στοιχεία, ενημέρωση σε ειδική διαδικτυακή εκδήλωση όλων των συναδέλφων)

Πλήρης διαφάνεια στον ΔΣΑ, παρακολούθηση όλων των δρώμενων από τους δικηγόρους, δημιουργία προγράμματος «Διαύγεια» για τα οικονομικά του Συλλόγου

Δημιουργία help-desk για δικηγόρους εντός ΔΣΑ και σε όλα τα μεγάλα Δικαστήρια (Εφετείο-Ευελπίδων-Ειρηνοδικείο) προς καθημερινή διευκόλυνση και εξυπηρέτηση των δικηγόρων. Δημιουργία ειδικής εφαρμογής (application) για άμεση επικοινωνία των μελών μας με τον Σύλλογο (επίλυση αποριών/προβλημάτων, καταγγελία απαράδεκτων συμπεριφορών, ενημερώσεις, κ.α.)

Έναρξη υλοποίησης/πλήρη εκσυγχρονισμού και ψηφιοποίησης ΔΣΑ

Πρωτοβουλίες για πλήρη αναμόρφωση του θεσμού της δικηγορικής άσκησης

Πρωτοβουλίες για θεσμικές αλλαγές στον Κώδικα Δικηγόρων και άλλες νομοθετικές παρεμβάσεις για:

- ενίσχυση του κύρους μας (όπως θεσμοθέτηση του θεσμικού μας ρόλου ως συμβούλου της Πολιτείας)
- κατοχύρωση δικηγορικής αμοιβής (μέσω και του επανακαθορισμού των γραμματίων προείσπραξης) και χρονοχρέωσης
- ενίσχυση διαπραγματευτικής ικανότητας δικηγόρων (ενίσχυση του θεσμού της Ολομέλειας και εξέταση σχεδίου Πανελλήνιου Δικηγορικού Συλλόγου το οποίο θα τεθεί στην κρίση των δικηγόρων)

Σύνταξη ενός νέου, σύγχρονου Κώδικα Δεοντολογίας Δικηγορικού Λειτουργήματος, ο οποίος θα εφαρμόζεται. Σύσταση επιτροπής τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας.

Πρωτοβουλίες για την πλήρη αναμόρφωση των υλικοτεχνικών υποδομών στα Δικαστήρια της Αττικής και πρωτίστως της Ευελπίδων. Αποτελεί προσωπικό μας στοίχημα να πάψουν οι εικόνες ντροπής στο μεγαλύτερο πρωτοδικείο της χώρας.

Εκσυγχρονισμός δικαιοσύνης, επέκταση ψηφιακών υπηρεσιών σε όλες τις γραμματειακές υπηρεσίες, καθολική υιοθέτηση του δόγματος «στα δικαστήρια πηγαίνουμε μόνο για να δικάζουμε».

Πρωτοβουλίες για αύξηση (όπως επαναφορά των δικηγόρων στα συμβόλαια) **και δικαιότερη κατανομή δικηγορικής ύλης,** με έμφαση στους πιο αδύναμους, και καταπολέμηση αθέμιτων πρακτικών. Σήμερα, σχεδόν το ήμισυ των ακαθάριστων εσόδων από την παροχή νομικών υπηρεσιών εισπράττεται από περίπου το 3% του σώματος. Θα επιδιώξουμε να μπει τέλος στις κραυγαλέες ανισότητες και τις κατάφωρες στρεβλώσεις.

1. Ο Δικηγορικός Σύλλογος και η εκπροσώπηση των Δικηγόρων

Αντιμετώπιση του δικηγορικού πληθωρισμού και εκκαθάριση μητρώου, με σχέδιο και όραμα. Χωρίς αιφνιδιασμούς και με την έγκριση του δικηγορικού σώματος

Πλήρης ψηφιοποίηση των Υπηρεσιών του Δ.Σ.Α. με τελικό στόχο την πλήρη εξ αποστάσεως εξυπηρέτηση όλων των Δικηγόρων για όλες σχεδόν τις συναλλαγές τους με τον Σύλλογο (αναβάθμιση ΤΝΠ Ισοκράτη και Νομικού Βήματος, portal Ολομέλειας κ.α) - Παροχή νέων emails dsa σε όλους τους δικηγόρους

Δραστική μείωση των εξόδων και των λειτουργικών δαπανών του Δ.Σ.Α. συμπεριλαμβανομένων των εκλογικών, μέσω της ψηφιοποίησης και του εξορθολογισμού και αξιολόγησης της λειτουργίας του Συλλόγου και της αξιοποίησης της περιουσίας του

Δημιουργία Λέσχης Δικηγόρων για την προαγωγή και τον συντονισμό των καλλιτεχνικών και αθλητικών δραστηριοτήτων των Συναδέλφων και την καλύτερη δικτύωση μεταξύ τους

Αναμόρφωση των χώρων του ΔΣΑ στο κτήριο του Συλλόγου και στα δικαστήρια για την εξυπηρέτηση των συναδέλφων υπό συνθήκες που προσιδιάζουν στην αξιοπρέπεια και το κύρος του δικηγορικού λειτουργήματος

Διοργάνωση τακτικών σεμιναρίων για τη διαρκή κατάρτιση και πιστοποίηση των Συναδέλφων σε εξειδικευμένα νομικά αντικείμενα και σε μη νομικές δεξιότητες που συμβάλλουν στην αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων τους και την καλύτερη οργάνωση των Γραφείων τους

Επανίδρυση και λειτουργία οργανωμένου Γραφείου Τύπου για τη θεσμική ενημέρωση των συναδέλφων αλλά και όλων των πολιτών

Σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με εταιρείες και υπηρεσίες, τις οποίες χρησιμοποιούν οι Δικηγόροι (Τράπεζες, κινητή τηλεφωνία, ταξί κ.τ.λ.), προς εξασφάλιση προνομιακών προγραμμάτων και εκπτώσεων

Διαφάνεια στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου με θέσπιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας

Αντικατάσταση του απαρχαιωμένου Κώδικα Δεοντολογίας Δικηγορικού Λειτουργήματος με ένα σύγχρονο πλαίσιο κανόνων και επικαιροποίηση των ασυμβίβαστων, στα ευρωπαϊκά πρότυπα άσκησης δικηγορίας

Αναδιαμόρφωση του Πειθαρχικού μας Δικαίου και του τρόπου λειτουργίας των Πειθαρχικών Συμβουλίων για να σταματήσουν επιτέλους τα φαινόμενα παρακμής και ευτελισμού του λειτουργήματος

Διαρκής συνεργασία για τη συγκρότηση ενιαίου μετώπου με όλους τους κλάδους επιστημόνων και ελευθέρων επαγγελματιών, με τους οποίους έχουμε κοινά συμφέροντα, εκπροσώπηση του Συλλόγου στα κέντρα λήψης αποφάσεων, με σύγχρονες μεθόδους και διεθνής μεθοδική εκπροσώπηση του Συλλόγου στο CCBE.

2. Μαχόμενη Δικηγορία

Οι θέσεις μας για τον μαχόμενο δικηγόρο έχουν συνοπτικά ως εξής:

Αύξηση της δικηγορικής ύλης όχι μέσα από παρωχημένες υποχρεωτικότητες αλλά από συνεργασίες και ανάθεση νομικής εργασίας από φορείς και οργανισμούς, όχι φυσικά με συμβολικές αμοιβές όπως επιχειρήθηκε πρόσφατα αλλά όπως προβλέπει ο Κώδικας Δικηγόρων

Συμμετοχή των Δικηγόρων στα Συμβόλαια

Ανάδειξη του Δικηγόρου - Διαμεσολαβητή, του Δικηγόρου - Διαιτητή, του Δικηγόρου - Διαπραγματευτή, του Δικηγόρου διαχειριστή αφερεγγυότητας

Επανεξέταση των ασυμβιβάστων, με σοβαρότητα και πλήρη σεβασμό στο λειτουργηματικό χαρακτήρα του επαγγέλματος μας.

Κατοχύρωση δικηγορικής αμοιβής και χρονοχρέωσης

Καταπολέμηση πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού, μονοπωλίων και ολιγοπωλίων στο επάγγελμα.

Εξορθολογισμός της νομικής βοήθειας και πραγματική επίλυση του χρόνιου προβλήματος της πολύ καθυστερημένης καταβολής των αμοιβών

Επέκταση και απλοποίηση του Ε.Σ.Π.Α. και χρηματοδότηση προγραμμάτων για τον υλικοτεχνικό εκσυγχρονισμό των δικηγορικών γραφείων ανά τακτά χρονικά διαστήματα και την επαγγελματική εκπαίδευση των Δικηγόρων.

3. Η απονομή της Δικαιοσύνης και ο ρόλος μας σε αυτή

Ενίσχυση της ηλεκτρονικής Δικαιοσύνης, με σκοπό η παρουσία μας στα Δικαστήρια, Εισαγγελίες αλλά και σε κάθε Αρχή και Υπηρεσία, να αφορά μόνο στα αμιγώς δικαστηριακά μας καθήκοντα και όχι σε γραμματειακής φύσης εργασίες

Διαρκείς θεσμικές παρεμβάσεις με συγκεκριμένες προτάσεις στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και άλλους αρμόδιους φορείς

Κωδικοποίηση και απλοποίηση της νομοθεσίας. Το πιο κρίσιμο ζήτημα σε ό,τι αφορά την ασφάλεια δικαίου, την απονομή δικαιοσύνης αλλά και την οικονομική ανάπτυξη

Καταπολέμηση της πολυνομίας, της κακονομίας και των διαρκών νομοθετικών μεταβολών σε κρίσιμα Νομοθετήματα. Ο Σύλλογος πρέπει να συμμετέχει ενεργά σε όλες τις Νομοπαρασκευαστικές επιτροπές και να αναδεικνύει επικοινωνιακά τις αποτυχημένες παρεμβάσεις της εκάστοτε εξουσίας

Πλήρης επανασχεδιασμός και αναμόρφωση των δικαστικών κτιρίων και υποδομών. Ειδικά η πλήρης αναμόρφωση των υποδομών στο Πρωτοδικείο Αθηνών είναι απόλυτη προτεραιότητα μας

Πρωώθηση του θεσμού των δικαστικών βοηθών με νομική παιδεία για την υποστήριξη του έργου των δικαστικών λειτουργών

Ενίσχυση του θεσμού της διαμεσολάβησης και των συναδέλφων μας διαμεσολαβητών

Ηλεκτρονική live παρακολούθηση των πινακίων / εκθεμάτων των εκδικαζόμενων υποθέσεων και ορθολογικότερη χρονική κατανομή των υποθέσεων σε αυτά

Επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των γραμματειών των δικαστηρίων και των Κτηματολογικών Γραφείων- Υποθηκοφυλακείων, για όσες εργασίες δεν μπορούν να γίνουν εξ αποστάσεως.

Συμμετοχή των Δικηγόρων στις διοικήσεις των Δικαστηρίων

Αξιολόγηση και θεσμικός έλεγχος των δικαστών και δικαστηριακών υπαλλήλων

4. Φορολογικά και ασφαλιστικά ζητήματα των Δικηγόρων

Κατάργηση του - αντισυνταγματικού - τέλους επιτηδεύματος και της έκτακτης εισφοράς αλληλεγγύης

Απαλλαγή από το καθεστώς ΦΠΑ για ετήσιο εισόδημα μέχρι 25.000 ευρώ και κατάργηση του Φ.Π.Α. από τις παραστάσεις ενώπιων Δικαστηρίων και άλλων Αρχών όπου εκδίδεται γραμμάτιο προκαταβολής - Μείωση ΦΠΑ για όλους τους άλλους

Μείωση φορολογικών συντελεστών, ιδίως για νέους και χαμηλά εισοδήματα

Επέκταση και βελτίωση των δωρεάν υπηρεσιών Τιμολόγησης και τήρησης βιβλίων της Α.Α.Δ.Ε. προς Δικηγόρους.

Καθορισμός των περιπτώσεων που αναγνωρίζονται ως εκπιπτόμενες επαγγελματικές δαπάνες για τους δικηγόρους, χωρίς διάκριση μεταξύ αυτοαπασχολούμενων και Εταιρειών και διεύρυνση αυτών.

Αρωγή των νέων συναδέλφων μέσω φορολογικών και κοινωνικοασφαλιστικών ελαφρύνσεων

Απλές, κατανοητές και χωρίς προαπαιτούμενα ρυθμίσεις των οφειλών Συναδέλφων στην Εφορία και τον ΕΦΚΑ

Βελτίωση και απλοποίηση της πλατφόρμας του ΕΦΚΑ/ ΚΕΑΟ με αυτόματες ειδοποιήσεις, μεγαλύτερες προθεσμίες πληρωμής και χωρίς επιβαρύνσεις ακόμη και για ολιγοήμερη καθυστέρηση

Έλεγχος των αποθεματικών των ταμείων και ορθολογικότερη διαχείριση τους

Πλήρης απλοποίηση των προαπαιτούμενων εγγράφων και των διαδικασιών για τη μεταβίβαση ακινήτων

5. Ασκούμενοι και Νέοι Δικηγόροι

Οι νέοι και ασκούμενοι Δικηγόροι αποτελούν τη πιο δυναμική ομάδα του σώματος. Οφείλουν να βγουν μπροστά και να πάρουν τη δουλειά τους στα χέρια τους. Σε πρόσφατη έρευνά μας για ασκούμενους / νέους δικηγόρους καταγράφηκαν τα εξής:

- **64,20%** δεν είναι ικανοποιημένο με την αμοιβή του.
- **75,53%** δεν είναι ικανοποιημένο με τα μέτρα στήριξης στην πανδημία.
- **60%** δεν είναι ικανοποιημένο με την έως τώρα πορεία του.
- **65%** δεν είναι ικανοποιημένο με την προοπτική ανέλιξης.
- **62%** δεν είναι ικανοποιημένο με τη στάση του ΔΣΑ.
- **62%** σκέφτηκε να αλλάξει επάγγελμα.
- **36,25%** σκέφτεται ως εναλλακτική επιλογή το δικαστικό σώμα ή οτιδήποτε άλλο, αν και θεωρεί πως η δικηγορία είναι ένα συναρπαστικό επάγγελμα με προοπτικές.
- **Αντιθέτως: 60%** δηλώνει ικανοποιημένο με την εξέλιξη ψηφιοποίησης

**Οι θέσεις μας για τους νέους και
ασκούμενους δικηγόρους έχουν
συνοπτικά ως εξής:**

Πλήρης αναμόρφωση του θεσμού της άσκησης, ώστε αυτή να καταστεί ουσιαστικότερη για τους νέους συναδέλφους μας: χρόνος και κανόνες, εποπτεία ΔΣΑ, εύρεση μέσω ΔΣΑ

Οργάνωση του τμήματος ασκούμενων δικηγόρων του ΔΣΑ και ίδρυση τμήματος νέων δικηγόρων, που θα τους παρέχουν κάθε δυνατή υποστήριξη καθημερινά (πληροφορίες για κάθε τι διαδικαστικό και ουσιαστικό)

Θεσμική κατοχύρωση της κατώτατης αμοιβής των ασκούμενων και νέων δικηγόρων

Κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των ασκούμενων δικηγόρων από τους δικηγόρους όπου πραγματοποιείται η άσκηση.

Δημιουργία ειδικής δομής ΔΣΑ που θα υποστηρίζει τους νέους δικηγόρους στην οργάνωση συνεργατικών σχημάτων

Αύξηση του μερίσματος του Ειδικού Διανεμητικού Λογαριασμού νέων δικηγόρων μέσω της γενικότερης αναδιαμόρφωσης του θεσμού του μερίσματος.

Αξιοποίηση χώρων του ΔΣΑ ώστε ο νέος Δικηγόρος, που έχει ως έδρα το σπίτι του και στερείται χώρου, να μπορεί να ανταπεξέρχεται στις επαγγελματικές υποχρεώσεις του

Οργάνωση και λειτουργία σχολής νέων δικηγόρων (χωρίς καμία επιβάρυνση) που θα προετοιμάζει τόσο τους ασκούμενους δικηγόρους για τις εξετάσεις τους όσο και τους νέους δικηγόρους για πρακτικά ζητήματα δικηγορίας, προμηθεύοντας τους παράλληλα με χρήσιμο υλικό (π.χ. υποδείγματα από έμπειρους και καταξιωμένους δικηγόρους)

Ανάπτυξη της Βιβλιοθήκης ΔΣΑ για παροχή περισσότερων και πιο άμεσων υπηρεσιών, ιδίως στους ασκούμενους και νέους δικηγόρους. Σύνδεση με περισσότερες διεθνείς νομικές βάσεις.

Πλήρης πρόσβαση σε όλες τις ψηφιακές υπηρεσίες και των ασκούμενων δικηγόρων

6. Γυναίκες Δικηγόροι

Προστασία της γυναίκας δικηγόρου από περιστατικά έμφυλης βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων

Δημιουργία μόνιμης ειδικής Επιτροπής στον ΔΣΑ για περιστατικά έμφυλης βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων στα πλαίσια του δικηγορικού σώματος. Άμεση συνεργασία της Επιτροπής με το Δ.Σ. και το Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Δημιουργία Παρατηρητηρίου, στα πλαίσια της ως άνω Επιτροπής, και διεξαγωγή ερευνών σχετικά με φαινόμενα διακρίσεων λόγω φύλου

Ψυχολογική υποστήριξη των θυμάτων τέτοιων συμπεριφορών.

Δημιουργία Κώδικα ή Κανονισμού (Ethics code) ειδικά για τα ζητήματα σεξουαλικής παρενόχλησης, λεκτικής βίας, ρατσιστικής και σεξιστικής συμπεριφοράς από συναδέλφους και συλλειτουργούς του επαγγέλματος μας, κατά τα πρότυπα των ευρωπαϊκών κανονισμών.

Θεσμική και επαγγελματική θωράκιση και προστασία της γυναίκας δικηγόρου

Πρωτοβουλίες για την **ενεργότερη συμμετοχή γυναικών δικηγόρων στα θεσμικά όργανα** του ΔΣΑ.

Ρητή απαγόρευση από ΔΣΑ των διακρίσεων με βάση το φύλο στην αγορά εργασίας (π.χ. «ζητείται ασκούμενη/νέα δικηγόρος»).

Διασφάλιση της θέσης εργασίας της γυναίκας δικηγόρου πριν και μετά τον τοκετό.

Ενίσχυση θέσεων εργασίας για γυναίκες δικηγόρους μέσω προγραμμάτων απασχόλησης σε οργανισμούς, ενώσεις, κ.λ.π. που ασχολούνται με ζητήματα έμφυλης βίας, διακρίσεων, κ.α.

Ενίσχυση της γυναίκας δικηγόρου κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας

Θέσπιση ειδικού λόγου αναβολής στα δικαστήρια για τους τελευταίους τρεις μήνες της κύησης έως και τρεις μήνες μετά τον τοκετό. Η μη συναίνεση δικηγόρου σε αυτό το λόγο αναβολής θα συνιστά πειθαρχικό αδίκημα. Η μη αποδοχή του από το Δικαστήριο θα συνιστά λόγο καταγγελίας από πλευράς ΔΣΑ.

Θέσπιση ειδικού εφάπαξ επιδόματος από τον ΔΣΑ για την ενίσχυση της άμισθης δικηγόρου κατά τη διάρκεια της κύησης και λοχείας [βάσει εισοδηματικών κριτηρίων].

Απαλλαγή από την υποχρέωση πληρωμής της ετήσιας δήλωσης (ταυτότητας) για το έτος της κύησης και ένα έτος μετά [βάσει εισοδηματικών κριτηρίων].

Ενίσχυση της γυναίκας δικηγόρου κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας

Απαλλαγή από ασφαλιστικές εισφορές για ένα χρόνο, χωρίς απώλεια δικαιωμάτων.

Σχεδιασμός και διεκδίκηση **επιδόματος μητρότητας/απώλειας εισοδήματος** για την περίοδο λοχείας σε ρεαλιστικά επίπεδα.

Δημιουργία ειδικού help desk για άμεση συνδρομή και υποστήριξη στη γυναίκα δικηγόρο στα καθημερινά προβλήματα διαχείρισης των υποθέσεων της έναντι των εντολέων της και των συναδέλφων, κατά τη διάρκεια εγκυμοσύνης και λοχείας.

Υποστήριξη της γυναίκας δικηγόρου με ανήλικα τέκνα σε προσχολικό στάδιο

Συνεργασία του ΔΣΑ με βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς για εξασφάλιση ειδικών προνομίων.

Διαμόρφωση ειδικού χώρου εντός ή πλησίον των δικαστηρίων για ολιγόωρη φροντίδα-απασχόληση, από ειδικούς, βρεφών και παιδιών προσχολικής ηλικίας.

Σχεδιασμός ειδικού προγράμματος (μέσω ΕΣΠΑ ή ΟΑΕΔ) για την επιδότηση μέρους των διδάκτρων για φοίτηση σε παιδικούς σταθμούς και ολοήμερα σχολεία προσχολικής ηλικίας.

Η πρόληψη σώζει ζωές.

Η γυναίκα δικηγόρος, εκ της φύσεων του επαγγέλματός μας, αντιμετωπίζει πολλές δυσκολίες στην επαγγελματική της πορεία της.

Σχεδιασμός ειδικού **ομαδικού ασφαλιστήριου προγράμματος** για προληπτικό γυναικολογικό έλεγχο υγείας

7. Έμμισθοι Δικηγόροι

Θεσμική οργάνωση ΔΣΑ - Ενεργή συμμετοχή των έμμισθων δικηγόρων

Δημιουργία ειδικού τμήματος στον ΔΣΑ για τους έμμισθους δικηγόρους, για την καθημερινή υποστήριξη και ενημέρωση σε κάθε είδους πρόβλημα που αντιμετωπίζουν. Συμμετοχή και της Ένωσης Έμμισθων Δικηγόρων στο τμήμα αυτό, καθώς και κάθε άλλης συλλογικότητας εμμίσθων συναδέλφων μας.

Δημιουργία παρατηρητηρίου προστασίας θέσεων εμμίσθων δικηγόρων έναντι καταργήσεως ή υποβαθμίσεως θέσεων και άμεσου αντιδράσεως.

Θέσπιση κανόνων στις προκηρύξεις για την πρόσληψη δικηγόρων στο δημόσιο τομέα, προς αποφυγή φωτογραφικών προκηρύξεων και εξασφάλιση ίσων όρων για όλους.

Έμμισθοι Δημόσιου Τομέα

Βελτίωση του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου κατά την πρόσληψη εμμίσθου δικηγόρου στον δημόσιο τομέα.

Επαναθεσμοθέτηση μισθολογικής εξέλιξης με βάση τα χρόνια είτε δικηγορίας είτε υπηρεσίας (επαναφορά χρονοεπιδόματος για εμμίσθους δικηγόρους δημόσιου τομέα – κατάργηση της απαγόρευσης μισθολογικής εξέλιξης των εμμίσθων δικηγόρων δημοσίου, που προβλέπεται στο ενιαίο μισθολόγιο).

Χορήγηση όλων των επιδομάτων του ενιαίου μισθολογίου δημοσίου και στους εμμίσθους δικηγόρους.

Κατάργηση των μη ασφαλιστικών κρατήσεων 1% και 2% του Ν.3986/2011 επί των αποδοχών των εμμίσθων δικηγόρων δημοσίου.

Έμμισθοι Ιδιωτικού Τομέα

Εξίσωση με εκείνες των μισθωτών, των παροχών σε χρήμα του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς τους έμμισθους δικηγόρους στον υπό σύνταξη Ενιαίο Κανονισμό Παροχών.

Άμεση επίλυση εκκρεμών ζητημάτων, όπως είναι οι εσφαλμένες εκκαθαρίσεις ασφαλιστικών εισφορών των τελευταίων ετών και η μεγάλη καθυστέρηση έκδοσης συντάξεων για τους υπό συνταξιοδότηση δικηγόρους της Εθνικής Τράπεζας με βάση τον επιλεγόμενο από αυτούς ως τελευταίο τους ασφαλιστικό φορέα κύριας σύνταξης.

Έμμισθοι Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα

Ολοκλήρωση της ενίσχυσης και προστασίας της θεσμικής θέσης του εμμίσθου δικηγόρου με:

- **Νομοθετική κατοχύρωση της δικηγορικής ιδιότητας** προϊσταμένου/ης νομικής υπηρεσίες/νομικού τμήματος σε δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό.
- **Νομοθετική επιβεβαίωση περί του χαρακτήρα των αποδοχών** των εμμίσθων ως δικηγορικής αμοιβής και περί πενταετούς παραγραφής αυτών.
- **Κατάργηση της αυτοδίκαιης λύσης της έμμισθης σχέσης** στα 67 έτη.
- **Βελτίωση του ύψους της αποζημίωσης** απολύσεως/συνταξιοδοτήσεως εμμίσθου δικηγόρου.

Έμμισθοι Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα

Μηνιαία εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών των εμμίσθων δικηγόρων από την ελεύθερη δικηγορία, με ορθό τρόπο και με πλήρη διασύνδεση των συστημάτων απεικόνισης ασφαλιστικών εισφορών από μισθωτή και μη μισθωτή απασχόληση και διόρθωση παρανόμων ειδοποιητηρίων ΕΤΕΑΠ ετών 2017-2019.

Αξιοποίηση της εισφοράς υπέρ ΟΑΕΔ που πληρώνουν οι έμμισθοι, σε σκοπούς ενίσχυσης των αδύναμων συναδέλφων που δοκιμάζονται ή σε ξεχωριστό επίδομα ανεργίας των εμμίσθων δικηγόρων με ξεχωριστό πόρο ή άλλως μη συνέχισης της στο μέλλον και τυχόν επιστροφή εισφορών.

Άμεση επίλυση των εκκρεμοτήτων στις συντάξεις των εμμίσθων δικηγόρων για συνυπολογισμό της εργοδοτικής εισφοράς 2002-2016 και της παράλληλης ασφάλισης έως 31/12/2016.

Για συνεργάτες δικηγόρους με «μπλοκάκι»/μηνιαία αμοιβή

Θεσμοθέτηση ελάχιστης μηνιαίας αμοιβής.

Κατάργηση των προβλέψεων εγκυκλίου και εγγράφου του Υπουργείου Εργασίας για εξαίρεση δικηγόρων από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 39 παρ. 9 του Ν.4387/2016 και βελτίωση του πλαισίου των διατάξεων για απασχόληση των συνεργατών με μπλοκάκι.

8. ΑμεΑ Δικηγόροι

Προσβασιμότητα:

- i. **Άμεση αξιολόγηση όλων των κτηρίων στα οποία λαμβάνουν χώρα δικαστικές ή εξωδικαστικές δράσεις. Προτεραιότητα τα δικαστήρια. Άμεσες παρεμβάσεις** - Εξασφάλιση χώρων στάθμευσης για αναπηρικά αυτοκίνητα σε κάθε δικαστηριακό κτηριακό συγκρότημα.
- ii. Σε συνεννόηση με την υπηρεσία φύλαξης πύλης του εκάστοτε κτηριακού συγκροτήματος, **δυνατότητα πρόσβασης των ταξί** (ή άλλων βοηθητικών αυτοκινήτων) κατά το δυνατόν εγγύτερα στα δικαστικά κτήρια για την παραλαβή ατόμων με αναπηρία.
- iii. **Αγορά και φύλαξη στην υπηρεσία πύλης δύο αναπηρικών αμαξιδίων**, ει δυνατόν και ηλεκτροκίνητων, τα οποία θα μπορεί δίνοντας ταυτότητα να χρησιδανείται το άτομο με αναπηρία για την γρηγορότερη και ευκολότερη κίνηση του εντός των συγκροτημάτων, και να τα επιστρέφει πριν εγκαταλείψει το συγκρότημα.
- iv. **Εξασφάλιση σε κάθε δημόσιο κτήριο και κτήριο Δημόσιας Υπηρεσίας μίας τουλάχιστον απολύτως προσβάσιμης διαδρομής**, για κάθε- ει δυνατόν- σημείο ενδιαφέροντος του κτηρίου [αντιπαράδειγμα: Αμφιθέατρο του Εφετείου Αθηνών].
- v. **Ύπαρξη τουλάχιστον μίας σε κάθε δικαστηριακό συγκρότημα**, σε συνεργασία με το Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών αλλά με κρατική χρηματοδότηση λόγω του αναγκαίου αριθμού [περισσότερων αλλά τουλάχιστον μιας] συμβατικής ή χημικής τουαλέτας ΑμεΑ, για αποκλειστική χρήση των δικηγόρων - ατόμων με αναπηρία
- vi. **Μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών** σε άτομα με σοβαρή αναπηρία με αντικειμενικά κριτήρια.

Ενίσχυση των επιδομάτων με επιπρόσθετες παροχές.

Άμεση **πρόσληψη ατόμων με αναπηρία σε δημόσιες υπηρεσίες** (κυρίως σε νομικές υπηρεσίες) δικαστήρια, πανεπιστήμια κ.λ.π. Η μονιμότητα στην εργασία και η εργασιακή ασφάλεια είναι ζητήματα ουσιαστικής επιβίωσης για τους συναδέλφους που είναι ταυτόχρονα και άτομα με αναπηρία

Κρατική επιδότηση της πρακτικής άσκησης νέων δικηγόρων, στα γραφεία δικηγόρων ατόμων με αναπηρία

Επιδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων ή επιμορφώσεων

Ο Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών γνωρίζει, με επίσημα στοιχεία, ποια από τα μέλη του είναι Άτομα με Αναπηρία. Σε συνεννόηση λοιπόν με τα αρμόδια υπουργεία, να κοινοποιεί αποκλειστικά στα μέλη του με αναπηρία, **έναν τηλεφωνικό αριθμό - “ κόκκινη γραμμή ανάγκης” για κάθε Δημόσια Υπηρεσία**, στον οποίο ο δικηγόρος με αναπηρία θα μπορεί να καλεί, να συνεννοείται άμεσα με την υπηρεσία, να παραγγέλνει έγγραφα τα οποία μετά να του αποστέλλονται στο φάκελο του στο Gov.gr, ούτως ώστε να είναι δυνατή η γενικότερη εξυπηρέτηση των δικηγόρων -ατόμων με αναπηρία κατά το δυνατό χωρίς αυτοπρόσωπη παρουσία στις δημόσιες υπηρεσίες.

Ο δικηγόρος στην καθημερινότητά του, αναγκαία κάνει, νόμιμα, για λογαριασμό του ίδιου αλλά και των εντολέων του και συναλλαγές σε μετρητά. Για τον λόγο αυτό έχει ανάγκη να χρησιμοποιεί τα μηχανήματα αυτόματης ανάληψης. Ανάγκη είναι **να καταργηθεί με ειδική πρόβλεψη η επιπλέον προμήθεια ούτως ώστε ο δικηγόρος με αναπηρία να μπορεί να χρησιμοποιεί χωρίς επιπλέον επιβάρυνση τα μηχανήματα ανάληψης οποιασδήποτε τράπεζας.**

Επιδότηση ανά 2 χρόνια ή παροχή μόνιμης έκπτωσης σε είδη τεχνολογίας (Η/Υ, Laptop, Tablet, smartphone, wearables, ακουστικών και λογισμικού).

Έκπτωση σε νομικά βιβλία, νομικές βάσεις.

Λήψη ειδικών, στοχευμένων μέτρων για την πρόσληψη / απασχόληση ΑμεΑ, με έμφαση στο νομοθετικό πλαίσιο. **Προτεραιότητα ΑμεΑ Δικηγόρων στο θεσμό της Νομικής Βοήθειας.**

#metodikigoro

#metonmaxomenodikigoro

#metoneodikigoro

#methginaikadikigoro

#metonemmisthodikigoro

#metonameadikigoro

#meOLOUStousdikigorous

Για:

ΑΝΑΤΑΞΗ του επαγγέλματος μας και τους κύρους μας

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ του ΔΣΑ, της Δικαιοσύνης, της καθημερινότητας μας

ΙΣΟΤΗΤΑ όλων και ισότιμη μεταχείριση των μελών μας – Ίδιες ευκαιρίες για όλους

ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ, με σοβαρή φωνή και εκπροσώπηση έναντι κοινωνίας και πολιτείας

Χωρίς εξαρτήσεις



ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΟ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

